

POLITYKA PRZESTRZEGANIA ZASAD BIZNESOWYCH I PRZECIWDZIAŁANIA ZAGROŻENIOM KORUPCYJNYM

Przedsiębiorstwo PZT-INWESTEL” S.A. w trakcie prowadzonej działalności (instalacja urządzeń telekomunikacyjnych / teleinformatycznych przewodowych i bezprzewodowych) przestrzega zasady etyki społecznej i zawodowej, zasady biznesowe oraz właściwe przepisy i wymagania prawne.

Powyższa deklaracja jest realizowana przez:

- ⇒ Respektowanie praw człowieka i pracownika, niestosowanie pracy przymusowej, niestosowanie dyskryminacji ze względu na płeć, przekonania polityczne, wyznane itp. oraz uwzględnienie tych kryteriów przy wyborze dostawców i podwykonawców.
- ⇒ Zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy, odpowiednich warunków socjalnych oraz godzin pracy zgodnych z obowiązującymi przepisami a ponadto niestosowanie fizycznego i psychicznego znęcania się, mobbingu itp.
- ⇒ Etyczne postępowanie z klientami, dostawcami i podwykonawcami oraz konkurentami.
- ⇒ Zaniechanie wszelkich działań w celu uzyskania nienależnej korzyści (materialnej lub niematerialnej) przekazanej, obiecaniej lub domniemanej w sposób bezpośredni lub pośredni, m.in. podczas kontaktów z klientami, dostawcami, podwykonawcami oraz współpracującymi organizacjami itp.
- ⇒ Monitorowanie realizowanych procesów celem identyfikacji i lokalizacji potencjalnych zagrożeń korupcyjnych oraz ograniczenie i eliminację ich przyczyn.
- ⇒ Ciągłą realizację działań mających na celu zwiększenie świadomości pracowników w zakresie zagrożeń korupcją i jej przeciwdziałaniu oraz kształtowanie właściwej podstawy moralno – etycznej poprzez szkolenia, komunikację wewnętrzną itp.

Mając na względzie m.in. wizerunek Przedsiębiorstwa i zaufanie klientów, wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania praktyk biznesowych i przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym. Nieprzestrzeganie tych zasad może spowodować zastosowanie odpowiedzialności dyscyplinarnej lub karnej.

W przypadku problemów w stosowaniu powyższych zasad i działań, sygnałów o możliwości wystąpienia ryzyka korupcyjnego, każdy pracownik powinien zwrócić się o ich wyjaśnienie do Dyrektora Pionu lub Prezesa Zarządu.

Prezes Zarządu



Witold Mosak

Warszawa, dnia 03 marca 2008 r.